

1 Общие положения

Настоящие рекомендации разработаны в соответствии с пунктом 2 Плана мероприятий по развитию системы профессиональных стандартов и квалификаций на 2023–2024 годы, утвержденного 22 декабря 2022 г. председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям А. Н. Шохиним, и базируются на положениях следующих нормативных правовых актов и документов:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
- Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
- постановления Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2023 г. N 580 «О разработке и утверждении профессиональных стандартов»;
- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта» (с изменениями и дополнениями)
- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;
- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. N 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»;
- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. N 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;
- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. N 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации» профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»;
- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 ноября 2016 г. N 649н «Об утверждении порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре»;
- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2022 г. N 410н «Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»;
- решении Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (Пункт 1 «О предложениях по совершенствованию форматов и механизмов разработки, актуализации и утверждения профессиональных стандартов и квалификаций, совершенствования профильных информационных систем» Протокола N 69 заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 7 декабря 2022 г.).

Рекомендации адресованы непосредственным участникам системы планирования разработки и актуализации профессиональных стандартов (далее – ПС) и профессиональных квалификаций (далее ПК):

- советам по профессиональным квалификациям (далее – СПК);
- организациям, выступающим в качестве разработчиков профессиональных стандартов, как входящим в состав СПК, так и не входящим в их состав (объединениям работодателей, работодателям, профессиональным сообществам, саморегулируемым организациям и иным некоммерческим организациям, образовательным организациям профессионального образования и другим заинтересованным организациям);
- заинтересованным федеральным органам исполнительной власти.

Рекомендации содержат пошаговые указания, способствующие внедрению в практику работы СПК, ВНИИ труда и АНО НАРК единых механизмов планирования разработки и актуализации ПС и ПК с использованием специализированного информационного ресурса, в т.ч: формы и содержание планов, порядок организации разработки и публикации планов и сводной информации, взаимодействие участников разработки системы планирования, инструкции пользователей для работы в личных кабинетах специализированного информационного ресурса.

Рекомендации разработаны в целях:

- формирования единых подходов и установления общих принципов планирования работ по разработке и актуализации ПС и ПК;
- информирования участников разработки и актуализации ПС и ПК об организации системы планирования;
- методического обеспечения формирования в специализированном информационном ресурсе планов разработки и актуализации ПС и ПК, сводной информации о планируемых к разработке и актуализации ПС и ПК, оказания методической помощи разработчикам планов;
- обеспечения эффективного взаимодействия заинтересованных организаций на этапе планирования разработки ПС и ПК.

Система планирования разработки и актуализации ПС и ПК выступает как инструмент управления, который придает процессу формирования Национальной системы квалификаций целенаправленный характер.

Система планирования разработки и актуализации ПС и ПК позволит решить следующие задачи:

- повышение эффективности распределения времени, работ, ресурсов, сфер ответственности и полномочий СПК, инициативных разработчиков, привлекаемых организаций, ВНИИ труда и АНО НАРК для качественной разработки и актуализации ПС и ПК;
- поддержка развития НСК, отраслей российской экономики, системы образования и подготовки кадров

за счет обеспечения реализуемых видов профессиональной деятельности (далее ВПД) актуальной системой ПС и ПК;

- минимизация рисков нарушения параметров качества ПС и ПК, выявление и решение возникающих проблем обеспечения должного качества ПС и ПК на ранних этапах, включая устранение дублирования их содержания для различных ВПД;
- своевременное и полное информационное обеспечение всех заинтересованных организаций и граждан о ближайших перспективах создания новых и актуализации действующих ПС и ПК.

Планы разработки и актуализации ПС и ПК разрабатываются и корректируются на оперативной основе в системе личных кабинетов единого специализированного информационного ресурса, обеспечивающего автоматизацию процессов планирования и коммуникацию участников системы планирования.

Ответственными за формирование и корректировку планов разработки и актуализации ПС, ПС и ПК («пакетная разработка») по конкретным ВПД вне зависимости от принадлежности организаций-разработчиков являются:

- СПК – по закрепленным ВПД (в соответствии с актуальным решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – НСПК));
- ВНИИ труда – по ВПД, не закрепленным за конкретными СПК.

Ответственными за формирование и корректировку планов разработки и актуализации ПК являются СПК.

Ответственными за формирование и корректировку сводной информации о планируемых к разработке/актуализации ПС и ПК являются:

- СПК – по закрепленным ВПД;
- ВНИИ труда – в целом в отношении ПС;
- АНО НАРК – в целом в отношении ПК.

Актуальные планы (плановые формы) и сводная информация о планируемых к разработке/актуализации ПС и ПК на текущий год и последующий период (горизонт планирования не более 3 лет) размещаются в открытом доступе на следующих информационных ресурсах:

- Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты», сайт ВНИИ труда, сайт АНО НАРК, сайт НСПК – сводная информация о планируемых к разработке/актуализации ПС и ПК;
- Официальные сайты СПК – перечни ПС и ПК, планируемые к разработке и актуализации (по закрепленным ВПД).

☺Версия #1

★Создано 18 декабря 2023 10:38:32

✍Обновлено 18 декабря 2023 11:33:19